

Vsi na referendum! Ustavimo pokojninsko reformo.

1. Ker so pokojnine že danes prenizke, delovne obremenitve pa previsoke.

Oblast hoče, da se bomo upokojili šele pri 62 ali celo 67 letih. Že zdaj pa mnogi komaj zdržimo do 60 leta.

60 let do upokojitve je dovolj!

Upokojitvena starost se zvišuje: iz 60 na 62 let za delavce s 40 leti delovne dobe in iz 65 na 67 let za vse druge. Tako se nadaljuje trend potiskanja upokojitvene starosti navzgor.

- Vlada trdi, da »40 let dela dovolj«, a to ne drži. Mnogi bodo prisiljeni delati dlje, kar je posebej nesprejemljivo za fizično naporne poklice (gradbeništvo, zdravstvo, industrija ...).
- Vlada trdi, da je reforma nujna, ker »živimo vse dlje«. Zamolčali pa so, da sta danes tudi družbena blaginja in produktivnost bistveno večja kot sta bili v obdobju, ko smo se upokojevali pri 58. letih.
- Reforma je diskriminatorna, saj ne upošteva razlik v težavnosti poklicev, izobrazbenih stopnjah, regiji prebivanja in drugih okoliščin, ki vplivajo na pričakovano življensko dobo.

2. Pokojnine bodo za številne delavce nižje.

Pokojnina se bo izračunavala iz daljšega referenčnega obdobja. Čeprav smo garali celo življenje, bodo naša boljša leta dela izničena z leti, ko smo prejeli slabše plače.

Pokojnine se bodo kljub višjemu odmernemu odstotku izračunavale na manj ugoden način.

Izračun pokojnin se bo izvajal na podlagi 40 let zavarovanja (minus 5 najslabših let), namesto dosedanjih 24 najboljših let. To za mnoge delavce prinaša manj ugodne pogoje upokojevanja.

- Večina ljudi nima stabilnih in visokih plač vseh 40 let. V izračun se bo po novem vključilo več slabše plačanih let dela, ki bodo znižala povprečje.
- Še posebej bo to prizadelo prekarce, ženske z materinskimi prekinitvami in vse, ki so del svoje poklicne preživel v nižje plačanih službah in nato napredovali.

3. S pokojnino si bomo vsako leto kupili manj.

Po novem se bodo pokojnine vse slabše usklajevale s plačami. Po 30. letih pa bo že 80% vseh upokojencev imelo pokojnino nižje od minimalne plače!

Realna vrednost pokojnine bo vsako leto nižja.

Usklajevanje pokojnin bo slabše, saj je v načrtu postopno prehajanje iz formule "60 % rast plač + 40 % inflacija" na "20 % plače + 80 % inflacija" do leta 2035.

- Plače rastejo hitreje kot inflacija (v povprečju 1,5-krat hitreje v zadnjih 25 letih).
- Pokojnine, ki se ne bodo več večinsko vezale na rast plač, pa bodo tako začele zaostajati
- Ob upokojitvi bomo dobili 70 % svoje plače, čez 20 let pa samo še 50 %.
- Dolgoročno bo ta ukrep prizadel ne le bodoče, ampak tudi sedanje upokojence.

4. Delodajalci bodo še naprej prispevali dvakrat manj kot mi.

Vlada reformo predstavlja kot nujno. Zamolčali pa so, da bomo domnevno luknjo v pokojninski blagajni pokrivali izključno delavci, delodajalci pa bodo še naprej uživali enega najnižjih prispevkov v Evropi.

Delavci bomo delali več, kapital pa ohranja nepravične privilegije.

Iz reforme je bila tiho odstranjena ključna obljuba - izenačitev prispevkov delodajalcev in delavcev (12,5 % vsak).

- Prispevki delodajalcev ostajajo nižji (8,85 %), delavci pa moramo zato delati dlje in prispevati več (15,5 %).
- Pokojninska blagajna se tako ne bo krepila z novimi viri kapitala, ampak z varčevanjem na naših hrbtih.

5. Reforma je bila sprejeta brez delavcev.

Vlada ne želi, da bi v odločanju o naši prihodnosti sodelovali delavci in upokojenci. Javno razpravo je skrajšala in potisnila glasovanje v čas dopustov. Skrajni čas je, da o sprejetju reforme odločimo delavci, ne politiki!

Reforma se nam vsiljuje brez širokega konsenza.

- Reforma je bila pripravljena za zaprtimi vrati, brez posvetovanja z organi in člani sindikatov.
- V javnosti so bili prikazani pozitivni vidiki (naprimer višanje odmernega odstotka in “bonbončki” v obliki božičnice), ne pa tudi škodljivi deli, ki bodo dolgoročno spodjedli dobre učinke.
- Zakon se sprejema sredi poletja, ko je največ ljudi na dopustu in je zelo malo možnosti za široko javno razpravo.
- Namenjena je “stabilizaciji” pokojninskega sistema, zelo malo pa upošteva razmere delavcev in upokojencev.